

Deze nieuwsbrief bevat behalve info over actuele thema's ook een uitbreiding van het nascholingsaanbod, een aanvulling op de powerpoint over het pensioenrecht en een korte beschouwing inzake de berekening van het pensioenbedrag.

## KERSTWENS

Vooreerst willen wij van de gelegenheid gebruik maken om u een welverdiende kerstvakantie toe te wensen. Maak tijdens deze periode vooral tijd om samen met uw gezin en familie te genieten van het feest van Kerstmis en de eindejaarsfeest. Koester de warmte en de vriendschap want de aanslagen in Parijs hebben ons nog maar eens geleerd hoe broos het leven is: het ene moment nog samen op een gezellig terras of in een concertzaal en het volgende ogenblik blijf je alleen achter.



Zalige kerst en gelukkig nieuwjaar !

Felix Claus, voorzitter  
Hans Waerniers, coördinerend directeur  
Geert Roggeman, stafmedewerker

## REALISATIES

### STEM-academies: groot succes

De STEM-academies, die in oktober en november op de vier campussen van onze scholengemeenschap werden georganiseerd en bestemd waren voor leerlingen van het 5<sup>de</sup> en 6<sup>de</sup> leerjaar basisonderwijs, waren een schot in de roos. Op enkele dagen tijd werden alle plaatsen ingenomen. Tijdens vier opeenvolgende woensdagnamiddagen werden deze leerlingen ondergedompeld in de wereld van de technologie, robotica en wetenschappen.

De deelnemende kinderen waren heel enthousiast en vroegen spontaan om meer. En dit kan, want in het 1<sup>ste</sup> trimester van volgend schooljaar worden nieuwe STEM-academies voor leerlingen van het basisonderwijs in het vooruitzicht gesteld. Wordt vervolgd.

### Intervisie preventieadviseurs secundair en basisonderwijs

De preventieadviseurs van de secundaire scholen (Eeklo, Maldegem, St. Laureins en Zomergem) en de basisscholen (Maldegem en Eeklo) zitten sinds begin dit schooljaar een keer per trimester samen om expertise uit te wisselen aangaande veiligheid en hygiëne. Deze vergaderingen vormen een voorafname op de realisatie van een gemeenschappelijke interne preventiedienst van het secundair en het basisonderwijs die hopelijk vanaf 1 september 2016 van start kan gaan. De aanvraag wordt eerstdaags bij de bevoegde federale overheidsdienst ingediend.

## **Hospiteerbezoeken**

De hospiteerbezoeken, met focus op 'differentiatie', door de leerkrachten van de middenscholen van Eeklo, Maldegem en Sint-Laureins bij onderwijzers in het Meetjesland van het 4<sup>de</sup>, 5<sup>de</sup> en 6<sup>de</sup> leerjaar vormden een geslaagd initiatief. Uit een enquête, afgenomen bij de leerkrachten middenscholen, leren we dat het bezoek in de voormiddag aan de basisscholen en de gesprekken achteraf zeer positief werden onthaald. De nabeschouwing 's namiddags krijgt een iets lagere score.

Ook de leerkrachten van het Meetjeslandse basisonderwijs waren positief verrast door het respect die ze mochten ervaren vanuit het secundair onderwijs.

Zij werden echt beschouwd als 'specialisten in differentiatie'.

Tijdens het overleg tussen het basis- en secundair onderwijs in het Meetjesland wordt in elk geval een bezoek in omgekeerde zin in het vooruitzicht gesteld.

Binnen de secundaire scholen van onze scholengemeenschap werken we in de nabije toekomst alvast verder aan onderwijs met een meer gedifferentieerde aanpak.

## **AFSPRAKEN**

### **Nieuwe data voor kandidering TADD en vaste benoeming**

Vanaf dit schooljaar zijn er nieuwe data van toepassing in het kader van de vacant-verklaring, kandidaatstelling TADD en vaste benoeming.

Het schoolbestuur moet de vacante uren, overeenkomstig de toestand op 1 maart, meedelen aan alle personeelsleden van de scholengemeenschap tegen 1 april. Nadien krijgen de personeelsleden 1 maand de tijd om te kandideren voor TADD en vaste benoeming. Deze periode zal aan iedereen worden gecommuniceerd via Smartschool en een bericht ad valvas.

De ingangsdatum voor vaste benoeming per 1 januari vervalt en wordt vervangen door twee data, nl. 1 juli en 1 oktober.

## **Protocol sociale media**

Binnen onze scholengemeenschap is een protocol voor het gebruik van sociale media opgesteld voor leerlingen en ouders enerzijds en leerkrachten en personeel anderzijds. Beide protocollen werden door de directies besproken en kunnen in elke school een eigen schoolgebonden invulling krijgen. In de loop van dit schooljaar hoor je hier ongetwijfeld meer over. In Zomergem werd dit protocol vorig schooljaar reeds in gebruik genomen.

## **Verhuis van de scholengemeenschap**

De stafmedewerker en coördinerend directeur nemen in de loop van het tweede trimester een nieuwe werkplek in op de campus van College O.-L.-V.-ten-Doorn. Zij nemen hun intrek in twee ruime lokalen op de tweede verdieping van het gebouw D4 (naast het zelfbedieningsrestaurant).

## **PLANNEN**

### **STEM-aanbod op alle scholen**

Vanaf september 2016 zal op elk van de vier scholencampussen de mogelijkheid bestaan om een STEM-aanbod te volgen. In de 1<sup>ste</sup> graad zal het aantal uren STEM variëren van 2 tot 3 uur per week. Ook in de 2<sup>de</sup> en 3<sup>de</sup> graad zal elke school STEM-accnten leggen. Zo zullen de complementaire uren ook STEM-opties bevatten, waar de leerlingen kunnen op intekenen.

### **Sportcompetitie scholengemeenschap**

De sportcompetitie tussen de leerlingen van de 4 middenscholen van de scholengemeenschap wordt vanaf dit schooljaar in een nieuw kleedje gestoken. Op elke school zullen zowel voor het 1<sup>ste</sup> als 2<sup>de</sup> jaar gemengde groepjes worden gevormd die aan diverse sporten zullen deelnemen.

Bedoeling is de positieve sportbeleving te laten primeren en het competitieve iets meer op de achtergrond te plaatsen.

Afspraak op woensdagnamiddag 18 mei in Eeklo in en rond de sporthal van de Dullaert.

## NASCHOLINGSAANBOD

Zoals in de editie van september reeds aangekondigd, bieden wij jullie de kans om in het tweede trimester jullie verder bij te scholen inzake tekstverwerking en/of Excel.

20/01/16	WORD	<p>Elk van jullie is ondertussen in staat om teksten op te stellen via WORD. Maar nog al te vaak gebruikt men de computer enkel als elektrische typemachine en kan de lay-out efficiënter geregeld worden. Ook het maken van gepersonaliseerde brieven en etiketten komt aan bod.</p> <p>Het is vooral de bedoeling om in te gaan op jullie vragen: hoe kan ik dit doen? Kan dat ook? ...</p>
27/01/16	EXCEL basis	<p>Hetzelfde geldt voor het werken met Excel: vaak zijn de basis-handelingen gekend maar de efficiëntie en het gebruiksgemak kan beter. Anderen beseffen (nog) niet dat Excel zeer handig is om lijsten te maken en te analyseren.</p>
17/02/16	EXCEL extra	<p>Vooraf aandacht voor het belang van en het werken met draai-tabellen : een onmisbare tool om snel en accuraat grotere hoeveelheden data te verwerken.</p>
24/02/16	ACCESS	<p>Basisprincipes zoals het werken met query's en het maken van rapporten.</p>

## HET PENSIOENRECHT

Deze tekst is een aanvulling van de powerpoint die u eerder al is bezorgd. **Tekstdelen in het groen zijn nuanceringen/aanvullingen** n.a.v. een PDOS<sup>1</sup>-infosessie op 04/12/15.

In **het voorjaar 2016** zal een **onlinetool** ter beschikking zijn om zelf te berekenen wanneer u op (vervroegd) pensioen kunt gaan (en dan wordt onderstaande tekst in principe overbodig)

### 1. Wettelijke basis

- Wet van 28/04/15: diplomabonificatie, pensioenbonus en cumulatie ([http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&table\\_name=wet&cn=2015042815](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&table_name=wet&cn=2015042815))
- Wet van 10/08/15: o.a. verhoging pensioenleeftijd en loopbaanvoorwaarden voor vervroegd pensioen [http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/change\\_lg.pl?language=nl&la=N&table\\_name=wet&cn=2015081009](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&table_name=wet&cn=2015081009)

Voor meer info: zie [http://www.pdos.be/pdos/media/retirement\\_pension\\_201508.html](http://www.pdos.be/pdos/media/retirement_pension_201508.html) (**deze brochure wordt pas in voorjaar 2016 een update gepubliceerd**)  
[http://pdos.fgov.be/pdos/pdf/publications/career\\_interruption\\_201401\\_2.pdf](http://pdos.fgov.be/pdos/pdf/publications/career_interruption_201401_2.pdf)

### 2. Inleiding

- Er zijn **3** pensioendiensten:
  - ✓ Rijksdienst Voor Pensioenen (RVP) : werknemers van de privésector **EN NIET-BENOEMDE ambtenaren**
  - ✓ PensioenDienst voor de OverheidSector (PDOS): benoemde ambtenaren
  - ✓ Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ): zelfstandigen
- **Voorwaarden voor een rustpensioen van de overheid:**
  - ✓ Bezoldigd door de staatskas
  - ✓ Vastbenoemd (of gelijkgesteld)
  - ✓ Minstens 5 aanneembare dienstjaren (uitz. lichamelijke ongeschiktheid)
  - ✓ Leeftijd (uitz. lichamelijke ongeschiktheid)
  - ✓ Geen veroordeling (zware tuchtstraf of criminele straf)
- De **officiële pensioenleeftijd** blijft 65 jaar tot 31/12/2024. Vanaf 1/1/2025 wordt de pensioenleeftijd 66 jaar en vanaf 1/1/2030 67 jaar. De leeftijd waarop iemand met vervroegd pensioen kan gaan is met 2 jaren opgetrokken.
- Vanaf 1/1/2016 wordt het meerekenen van de **studiejaren** gefaseerd afgebouwd.
- Eenmaal de pensioenleeftijd bereikt **MAG** maar **MOET** men niet met pensioen gaan. **De verlenging moet wel elk jaar worden aangevraagd.**
- **Pensioenrecht** = bepaling vroegste instapdatum. Het pensioenrecht hangt af van een **leeftijdsvoorwaarde** én een (**minimum**) **loopbaanduur**.
- **Oppensioenstelling** = op eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de leeftijdsgrens.
- Wie in **verschillende sectoren** heeft gewerkt (zelfstandig, privé, ambtenaar) bouwt in elk van de stelsels apart een pensioen op. Ook de instapdatum kan verschillen: vb. op 1/1/2022 wel reeds op (vervroegd) pensioen voor de onderwijsloopbaan maar pas in 2025 voor de privéloopbaan.

<sup>1</sup> PensioenDienst van de OverheidSector

- De voorwaarden om het **pensioenrecht** (dag waarop men ten vroegste op pensioen kan gaan) te bepalen en de voorwaarden om het **pensioenbedrag** te berekenen kunnen sterk verschillen.
- **Wie op vervroegd pensioen gaat heeft een kleinere loopbaanduur en dus ook een lager pensioenbedrag.**

### 3. Maatregelen waardoor we minder vroeg op pensioen kunnen gaan

- Verhoging **pensioenleeftijd** naar 66 jaar in 2025 en 67 jaar in 2030 (zie ook inleiding)
- **De vervroegde uitstapregeling (TBS 58+)** is enkel nog geldig voor wie geboren **is in 1957 of vroeger** (dus volgend jaar uitgedoofd). Wie aan de voorwaarden voldoet om op vervroegd pensioen te gaan behoudt deze voorwaarden ongeacht de latere werkelijk ingangsdatum van het pensioen.
- Een loopbaan in het onderwijs heeft een **gunstiger pensioen-rechtregime of tantième (1/55)** dan in de privé (1/60) d.w.z. 12 maanden in het onderwijs tellen voor meer dan 12 maanden mee (omrekencoëfficiënt). **Deze gunstige coëfficiënt wordt echter afgebouwd.**

Dus nu tellen 12 maanden in het onderwijs nog mee voor 13,08 maanden (=12x 1,0910) en hebben 40 jaar en 5 maanden in het onderwijs een waarde van 42 pensioenrecht-jaren (40,5\*1,0910 = 42).

	systeem Michel		
	tantième 1/55		
	vervroegd op 60	vervroegd op 61	vervroegd op 63
	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt
2015	1,0910	1,0910	1,0908
2016	1,0908	1,0910	1,0908
2017	1,0644	1,0649	1,0644
2018	1,0500	1,0500	1,05
2019	1,0500	1,0500	1,05
2020	1,0500	1,0500	1,05
2021	1,0500	1,0500	1,05
2022	1,0500	1,0500	1,05
2023	1,0500	1,0500	1,05
2024	1,0500	1,0500	1,05
2025	1,0500	1,0500	1,05
2030	?	?	?

	systeem Di Rupo		
	tantième 1/55		
	vervroegd op 60	vervroegd op 61	vervroegd op 63
	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt	verhogings-coëfficiënt
2015	1,0910	1,0910	1,0908
2016	1,0908	1,0910	1,0908
2017	1,0644	1,0649	1,0644
2018	1,0500	1,0400	1,0390
2019	1,0500	1,0400	1,0390
2020	1,0500	1,0400	1,0390
2021	1,0500	1,0400	1,0390
2022	1,0500	1,0400	1,0390
2023	1,0500	1,0400	1,0390
2024	1,0500	1,0400	1,0390
2025	1,0500	1,0400	1,0390
2030	?	?	?

Tegen 2018 is de coëfficiënt met ±0,04 eenheden gedaald. Op een loopbaan van 42 jaar of 504 maanden betekent dit concreet ± 20 maanden minder in rekening te brengen!

- Verhoging van **de loopbaanduur**: vanaf 2016 wordt het aantal jaren dat moet gepresteerd verhoogd.

MICHEL	Pensioen		vervroegd pensioen					
	leeftijdsgrens		normale loopbaan		lange loopbaan		lange loopbaan	
	wettelijke leeftijd	minimum loopbaan	minimum leeftijd	minimum loopbaan	minimum leeftijd	minimum loopbaan	minimum leeftijd	minimum loopbaan
2015	65	5	61,5	40	60	41	61	41
2016	65	5	62	40	60	42	61	41
2017	65	5	62,5	41	60	43	61	42
2018	65	5	63	41	60	43	61	42
2019	65	5	63	42	60	44	61	43
2020	65	5	63	42	60	44	61	43
2021	65	5	63	42	60	44	61	43
2022	65	5	63	42	60	44	61	43
2023	65	5	63	42	60	44	61	43
2024	65	5	63	42	60	44	61	43
2025	66	5	63	42	60	44	61	43
2030	67	5	63	42	60	44	61	43

- **Afbouw van de diplomabonificatie:** vanaf 2016 wordt het aantal studiejaren dat mag in rekening worden gebracht voor het bepalen van het pensioenrecht geleidelijk afgebouwd.

Onder diplomabonificatie wordt verstaan het reglementair aantal studiejaren dat nodig is of was om het diploma te behalen dat geldt als vereist bekwaamheidsbewijs voor het uitgeoefende ambt.

Vb. 3 jaar regent Nederlands – Engels + aansluitend 4 jaren om diploma Germaanse filologie te behalen : indien betaald als 501 (4 jaar licentiaatstudies), indien betaald als 301 (3 jaar regentstudies)

**Maar de studiejaren tellen wel nog mee voor het bepalen van het pensioenbedrag.**

**OPGELET: wanneer de onderwijsloopbaan in het jaar van afstuderen is gestart dan mogen de studiem maanden van dat jaar niet meegeteld worden bovenop de afbouw van de diplomabonificatie voor dat jaar!!! Voor wie FT start wordt dit dan weer gecompenseerd door de omzetting van de 4 maand naar 12 maand.**

jaar	studieduur			
	2 jaar :	3 jaar :	4 jaar :	5 jaar (of meer)
	per 4 maand	per 5 maand	per 6 maand	per 6 maand
2015	24	36	48	60
2016	20	31	42	54
2017	16	26	36	48
2018	12	21	30	42
2019	8	16	24	36
2020	4	11	18	30
2021		6	12	24
2022		1	6	18
2023				12
2024				6
2025				

Dus een regent (3 jaar studie) / licentiaat (4 jaar studie) kunnen vanaf 2023 geen studiejaren meer in rekening brengen.

Voor de personeelsleden geboren tussen 1957 en 1961 zijn er wel nog overgangsmaatregelen voorzien ter compensatie van de afbouw van de diplomabonificatie:

geboortjaar 1957	In geval van vermindering van de bonificatie, kan de persoon die in 2016 de leeftijd van 59 jaar bereikt heeft, op pensioen gaan <b>1 jaar</b> nadat hij aan de voorwaarden voldeed om op vervroegd pensioen te kunnen gaan op basis van de wetgeving die van kracht was op 31 december 2015.
geboortjaar 1958 of 1959	In geval van vermindering van de bonificatie, kan de persoon die in 2016 de leeftijd van 57 of 58 jaar bereikt heeft, op pensioen gaan <b>2 jaar</b> nadat hij aan de voorwaarden voldeed om op vervroegd pensioen te kunnen gaan op basis van de wetgeving die van kracht was op 31 december 2015.
geboortjaar 1960 of 1961	In geval van vermindering van de bonificatie, kan de persoon die in 2016 de leeftijd van 55 of 56 jaar bereikt heeft, op pensioen gaan <b>3 jaar</b> nadat hij aan de voorwaarden voldeed om op vervroegd pensioen te kunnen gaan op basis van de wetgeving die van kracht was op 31 december 2015.

Voor deze personeelsleden moet dus een dubbele berekening gemaakt worden zowel volgens het systeem 'Di Rupo' als het systeem 'Michel'. Behalve het kunnen meetellen van de volle studieduur (geen afbouw van de diplomabonificatie) zijn ook de voorwaarden voor de loopbaanduur gunstiger in het systeem 'Di Rupo'

DIRUPC	Pensioen		vervroegd pensioen					
	leeftijdsgrens		normale loopbaan		lange loopbaan		lange loopbaan	
	wettelijke leeftijd	minimum loopbaan	minimum leeftijd	minimum loopbaan	minimum leeftijd	minimum loopbaan	minimum leeftijd	minimum loopbaan
2015	65	5	61,5	40	60	41	61	41
2016	65	5	62	40	60	42	61	41
2017	65	5	62	40	60	42	61	41
2018	65	5	62	40	60	42	61	41
2019	65	5	62	40	60	42	61	41
2020	65	5	62	40	60	42	61	41
2021	65	5	62	40	60	42	61	41

#### 4. Berekening van het pensioenrecht

- In functie van de (gewenste) pensioendatum nagaan of voldaan is aan de loopbaanvoorwaarden (meerdere berekeningen kunnen nodig zijn):
  - Op 60 jaar mits een loopbaan van minimum 44 jaren
  - Op 61 jaar mits een loopbaan van minimum 43 jaren
  - Op 63 jaar mits een loopbaan van minimum 42 jaren
- Welke diensten tellen mee
  - ✓ De militaire dienstplicht of burgerdienst: telt mee voor het aantal gepresteerde maanden (1/60)
  - ✓ Jaren/maanden in de privésector (1/60)
  - ✓ Jaren/maanden als zelfstandigen (1/60)
  - ✓ Jaren in de overheidsector (o.a. onderwijs 1/55)
    - De studiejaren: het academiejaar loopt tot 31/8 dus voor het jaar van afstuderen mogen 8 maanden in rekening worden gebracht. Vanaf 2016 volgt de inbreng van de studiejaren een uitdovende scenario (zie tabel p 4)

OPGELET: wie meteen na het afstuderen start in het onderwijs kan voor dat jaar geen studiem maanden in rekening brengen maar moet wel nog rekening houden met de afbouw van de diplomabonificatie !

Vb. voor een master die in het jaar van afstuderen meteen in het onderwijs aan het werk geldt een maximum studieduur van  $48-8=40$  i.p.v. 48 maanden studieduur die dan als basis dient voor de afbouw van de diplomabonificatie

- DT-diensten als VASTBENOEMDE tellen mee als FT  
DT-diensten als TIJDELIJKE worden verrekend volgens het principe van de RvP: aantal dagen/maanden x 1,2 (compensatie vakantiedagen) x opdrachtbreuk!  
Enkel indien meer dan 104 dagen mag het resultaat opgetrokken worden naar 12 maanden. De DT-gepresteerde diensten moeten niet aaneensluitend gepresteerd zijn, m.a.w. interims verspreid over een kalenderjaar kunnen toch samen meer dan 104 dagen opleveren.
- Omdat vanaf 4 maanden (104 dagen) mag opgetrokken worden naar 12 maanden kan het voor diegenen die geboren zijn in januari, februari, maart of april zinvol zijn om 1 tot enkele maanden langer (dan de maand waarin men de gewenste pensioenleeftijd bereikt) te werken om door het optrekken tot 12 maanden toch de vereiste loopbaan-duur te verwerven
- Prestaties in het stelsel van te werkgestelde werkloze, derde arbeidscircuit en bijzonder tijdelijke kader tellen niet mee voor het pensioen via PDOS maar wel voor het pensioen via de RvP.
- Volgende afwezigheden tellen effectief mee :
  - ✓ Verloven met behoud van loon (vb. schoolvakanties, omstandigheidsverlof, bevallingsverlof, ...)
  - ✓ Niet-bezoldigde afwezigheden gelijkgesteld met dienstactiviteit (vb. DT loopbaanonderbreking, HT vervroegde uitdiensttreding, HT werken vanaf 50 of 55 jaar ...)
  - ✓ Niet-bezoldigd verlof niet gelijkgesteld met dienstactiviteit voor maximum 1 maand per kalenderjaar (vb. verlof syndicale activiteit, ...)

Minimum 4 maanden gewerkt = 12 maanden (zonder coëfficiënt)  
Minder dan 4 maanden gewerkt = effectieve duur (maar met verhogingscoëfficiënt)

Perioden van volledige loopbaanonderbreking tellen (meestal) niet mee (zie lijst als bijlage 2 bij de brochure [http://www.pdos.be/pdos/media/retirement\\_pension\\_201508.html](http://www.pdos.be/pdos/media/retirement_pension_201508.html) en/of de brochure [http://www.pdos.be/pdos/media/career\\_interruption\\_201401\\_2.html](http://www.pdos.be/pdos/media/career_interruption_201401_2.html))

Opm.: voor het bepalen van het pensioenbedrag gelden er andere regels inzake de diverse verlof- en afwezigheidsstelsels (maar dit wordt hier niet verder uitgewerkt).

## 5. Aanvraag

- Het pensioen wordt niet automatisch toegekend = u moet ALTIJD een aanvraag indienen (behalve als u door MEDEX lichamelijk ongeschikt bent verklaard).
- Minimum 1 jaar (TEN VROEGSTE VANAF 57 jaar) voor het bereiken van de gewenste pensioen-datum ofwel **schriftelijk** indienen bij PDOS via een formulier te downloaden van [http://www.pdos.be/pdos/forms/forms\\_1028.htm](http://www.pdos.be/pdos/forms/forms_1028.htm) ofwel **online (mits Eld)**. PDOS aanvaardt geen aanvragen per email omdat een schriftelijke of elektronische handtekening verplicht is !)
- Een aanvraag bij één van de 3 pensioendiensten (PDOS, RVP, RSVZ) volstaat maar doordat de onderlinge gegevensuitwisseling allesbehalve optimaal verloopt is een aanvraag per dienst aangewezen.
- In het voorjaar 2016 zal een onlinetool ter beschikking zijn om zelf te berekenen wanneer u op vervroegd pensioen kunt gaan (cfr tax-on-web-simulatie).
- Het is de bedoeling om eind 2017 ook een tool ter beschikking te stellen om na te gaan wat de invloed van een loopbaanonderbreking zal zijn op zowel het pensioenrecht als het pensioenbedrag .



## 6. Voorbeeld

- regentes
- °12/03/1965
- studies van 1983-1986 (1 jaar extra)
- interim van 01/01/1987 -30/05/1987
- sedert 1/9/1988 (FT) werkzaam in het onderwijs
- 1 jaar volledige loopbaanonderbreking van 01/09/2000 – 30/06/2001

In welk jaar kan zij per 1 april op (vervroegd) pensioen ?

bonificatie	vanaf 2023 niets meer in rekening te brengen				
vervroegd op pensioen	60 jaar		44 jaren	528 maanden	
	61 jaar		43 jaren	516 maanden	
	63 jaar		42 jaren	504 maanden	
<b>regentes ° 1965</b>			loopbaan	coëf	
studie	1983	18	0	0	0
studie	geen bonificatie	1984	19	0	0
studie		1985	20	0	0
geen werk		1986	21	0	0
interim 1/1-30/5	1987	22	5	12	12
FT-aanstelling	1988	23	12	12,6	24,6
	1989	24	12	12,6	37,2
	1990	25	12	12,6	49,8
	1991	26	12	12,6	62,4
	1992	27	12	12,6	75
	1993	28	12	12,6	87,6
	1994	29	12	12,6	100,2
	1995	30	12	12,6	112,8
	1996	31	12	12,6	125,4
	1997	32	12	12,6	138
	1998	33	12	12,6	150,6
	1999	34	12	12,6	163,2
loopbaanonderbreking	2000	35	8	12	175,2
loopbaanonderbreking	2001	36	4	12	187,2
	2002	37	12	12,6	199,8
	2003	38	12	12,6	212,4
	2004	39	12	12,6	225
	2005	40	12	12,6	237,6
	2006	41	12	12,6	250,2
	2007	42	12	12,6	262,8
	2008	43	12	12,6	275,4
	2009	44	12	12,6	288
	2010	45	12	12,6	300,6
	2011	46	12	12,6	313,2
	2012	47	12	12,6	325,8
	2013	48	12	12,6	338,4
	2014	49	12	12,6	351
	2015	50	12	12,6	363,6
	2016	51	12	12,6	376,2
	2017	52	12	12,6	388,8
	2018	53	12	12,6	401,4
	2019	54	12	12,6	414
	2020	55	12	12,6	426,6
	2021	56	12	12,6	439,2
	2022	57	12	12,6	451,8
	2023	58	12	12,6	464,4
	2024	59	12	12,6	477
	2025	60	12	12,6	489,6
	2026	61	12	12,6	502,2
	2027	62	12	12,6	514,8
pensioenleeftijd 63	2028	63	3	3,117	517,917

- licentiaat
- °28/09/1960
- studies van 1978-1982
- FT leerkracht van 1/9/1982 - 30/06/1983
- legerdienst van 1/11/1983-31/8/1984
- sedert 1/9/1984 FT werkzaam in het onderwijs

**Berekening voor vervroegd pensioen op 1/10/2020 (= 60j)**

Systeme Michel

bonificatie	in 2020 30 maanden minder in rekening te brengen						
	<b>maar in hetzelfde jaar onderwijsloopbaan gestart</b>						
vervroegd op pensioen op	60 jaar	(1,05)	44 jaren	528 maanden			
	61 jaar	(1,05)	43 jaren	516 maanden			
	63 jaar	(1,05)	42 jaren	504 maanden			
<b>licentiaat ° 1960</b>				loopbaan	coëf	cumul	
studie	1978	18		10			
studie	1979	19					
studie	1980	20				10	10
studie	1981	21					10
	1982	22		4	12	22	
	1983	23	2	6	12	34	
	1984	24	8	4	12	46	
	1985	25		12	12,6	58,6	
	1986	26		12	12,6	71,2	
	1987	27		12	12,6	83,8	
	1988	28		12	12,6	96,4	
	1989	29		12	12,6	109	
	1990	30		12	12,6	121,6	
	1991	31		12	12,6	134,2	
	1992	32		12	12,6	146,8	
	1993	33		12	12,6	159,4	
	1994	34		12	12,6	172	
	1995	35		12	12,6	184,6	
	1996	36		12	12,6	197,2	
	1997	37		12	12,6	209,8	
	1998	38		12	12,6	222,4	
	1999	39		12	12,6	235	
	2000	40		12	12,6	247,6	
	2001	41		12	12,6	260,2	
	2002	42		12	12,6	272,8	
	2003	43		12	12,6	285,4	
	2004	44		12	12,6	298	
	2005	45		12	12,6	310,6	
	2006	46		12	12,6	323,2	
	2007	47		12	12,6	335,8	
	2008	48		12	12,6	348,4	
	2009	49		12	12,6	361	
	2010	50		12	12,6	373,6	
	2011	51		12	12,6	386,2	
	2012	52		12	12,6	398,8	
	2013	53		12	12,6	411,4	
	2014	54		12	12,6	424	
	2015	55		12	12,6	436,6	
	2016	56		12	12,6	449,2	
	2017	57		12	12,6	461,8	
	2018	58		12	12,6	474,4	
	2019	59		12	12,6	487	
<b>pensioenleeftijd 60</b>	<b>2020</b>	<b>60</b>		9	12	<b>499</b>	
<b>pensioenleeftijd 61</b>	<b>2021</b>	<b>61</b>					
	<b>2022</b>	<b>62</b>					
<b>pensioenleeftijd 63</b>	<b>2023</b>	<b>63</b>					

System Di Rupo

bonificatie	48 maanden					
vervroegd op pensioen o	60 jaar	(1,05)	42 jaren	504 maanden		
	61 jaar	(1,05)	41 jaren	492 maanden		
	62 jaar	(1,05)	40 jaren	480 maanden		
<b>licentiaat ° 1960</b>				loopbaan	coëf	cumul
studie	1978	18		12	12	12
studie	1979	19		12	12	24
studie	1980	20		12	12	36
studie	1981	21		12	12	48
	1982	22		4	2	50
	1983	23	2	6	12	62
	1984	24	8	4	12	74
	1985	25		12	12,6	86,6
	1986	26		12	12,6	99,2
	1987	27		12	12,6	111,8
	1988	28		12	12,6	124,4
	1989	29		12	12,6	137
	1990	30		12	12,6	149,6
	1991	31		12	12,6	162,2
	1992	32		12	12,6	174,8
	1993	33		12	12,6	187,4
	1994	34		12	12,6	200
	1995	35		12	12,6	212,6
	1996	36		12	12,6	225,2
	1997	37		12	12,6	237,8
	1998	38		12	12,6	250,4
	1999	39		12	12,6	263
	2000	40		12	12,6	275,6
	2001	41		12	12,6	288,2
	2002	42		12	12,6	300,8
	2003	43		12	12,6	313,4
	2004	44		12	12,6	326
	2005	45		12	12,6	338,6
	2006	46		12	12,6	351,2
	2007	47		12	12,6	363,8
	2008	48		12	12,6	376,4
	2009	49		12	12,6	389
	2010	50		12	12,6	401,6
	2011	51		12	12,6	414,2
	2012	52		12	12,6	426,8
	2013	53		12	12,6	439,4
	2014	54		12	12,6	452
	2015	55		12	12,6	464,6
	2016	56		12	12,6	477,2
	2017	57		12	12,6	489,8
	2018	58		12	12,6	502,4
	2019	59		12	12,6	515
pensioenleeftijd 60	2020	60		9	12	527
	2021	61				
	2022	62				
pensioenleeftijd 63	2023	63				

kan op vervroegd pensioen gaan op 60 +3 : 63 jaarj

## HET PENSIOENBEDRAG

Het bedrag van het rustpensioen (RP) wordt berekend a.d.h.v. de volgende formule:

$$RP = RW \times T \times D \quad \text{waarbij } RP \leq 75 \% \text{ van wedde}$$

**RW** : de referentiewedde<sup>2</sup> (mits vastbenoemd !)

- ☞ Voor diegenen geboren vóór 1962 : (niet- geïndexeerde) wedde van de laatste 5 jaren
- ☞ Voor diegenen geboren na 1962 : (niet- geïndexeerde) wedde van de laatste 10 jaren

**T**: tantième of loopbaanbreuk: voor het onderwijs = 1/55

**D** : duur loopbaan : het aantal jaren (zonder coëfficiëntomrekening) als leerkracht of ambtenaar (m.a.w. jaren betaald door de Staatskas) met inbegrip van

- ☞ studiejaren<sup>3</sup> (mits minstens 20 jaar in het onderwijs)
- ☞ militaire dienst of burgerdienst
- ☞ perioden van TBS met wachtgeld
- ☞ de perioden van afwezigheid die kunnen gelijkgesteld worden met dienstactiviteit
- ☞ perioden van loopbaanonderbreking/afwezigheid worden maar voor 20-25% (afhankelijk van de geboortedatum) meegeteld: voor meer info zie [http://pdos.fgov.be/pdos/pdf/publications/career\\_interruption\\_201401\\_2.pdf](http://pdos.fgov.be/pdos/pdf/publications/career_interruption_201401_2.pdf)

**75%** : het pensioenbedrag is beperkt tot max 75% van de wedde. Dit is verworven van zodra iemand 41 jaren (studiejaren inbegrepen) in het onderwijs gepresteerd heeft (  $41/55 = 0,745$  )

---

<sup>2</sup> Voltijdse niet geïndexeerde wedde

<sup>3</sup> Zonder bisjaren en betrekking hebben op het verwerven van het diploma nodig voor de uitoefening van het ambt